

Virtuelle Teams

Sie kennen diese Fragen?

- Ihr Team ist über mehrere Orte verteilt.
- Ziele, Aufgaben, Zuständigkeiten müssen klarer sein.
- Abläufe und Kommunikation sollen sich verbessern.
- Befindlichkeiten aussprechen, Feedback geben und das alles online?

Jetzt Termin vereinbaren

In meiner Arbeit richte ich den Fokus auf die Potentiale des virtuellen Arbeitens. Dafür braucht es neue Prozesse, neue Skills und eine neue Art der Führung.

In meinen Beratungen, Begleitungen

- Lernen Sie, was es für effiziente, virtuelle Teamarbeit braucht.
- Ich erarbeite mit Ihnen einen passenden Rahmen für reibungslose, optimale Online Zusammenarbeit (Methoden, Tools, Ablaufprozesse, Regeln, etc.).

Die Herausforderung von virtueller Teamarbeit

- **Vertrauen:** Wächst meist nur langsam bei rein virtueller Zusammenarbeit, doch lässt sich auf persönliche Zusammenarbeit aufbauen.
- **Verlässlichkeit:** Fehlendes Wissen über Stärken und Schwächen der einzelnen Teammitglieder, bei rein virtueller Zusammenarbeit, doch lässt sich auf persönliche Zusammenarbeit aufbauen.
- **Projektion und Missverständnisse:** Schnelle Eskalation durch wenig persönlichen Kontakt und Schwierigkeiten bei der virtuellen Kommunikation.
- **Kommunikation:** Fehlender „Flurfunk“ bedeutet in der Konsequenz „keine kurzen Dienstwege“ und erswerter „schneller“ Informationsaustausch.

Das brauchen virtuelle entfernt voneinander arbeitende Teams:

Achtsamkeit

Bewusstheit über die Herausforderung, und wie man mit ihr konstruktiv umgeht.

Offene Kommunikation

Vereinbarungen im Umgang miteinander.

Training und Begleitung

Gekonnte Nutzung von Tools, Erweiterung von Fähigkeiten, Einüben von Leadership, Teamentwicklung und Teamcoaching für entfernte Teams.

Tools und Skills

Zur Erleichterung und Systematisierung der virtuellen Zusammenarbeit.

Meine Leistungen in der Entwicklung und Unterstützung von entfernten Teams:

Analyse des virtuellen Arbeitsumfeldes und der Bedürfnisse von Führung und Teammitgliedern, sowie die Erarbeitung von:

1. Klaren Vereinbarungen.
2. effizienten Ablaufprozessen.
3. Verlässlichen internen Lieferbeziehungen zwischen den Teammitgliedern.
4. gemeinsame Mindsets für die virtuelle Zusammenarbeit.
5. Vertrauen und guter virtueller Zusammenarbeit.

Das nehmen Sie mit aus meinem Training/Coaching:

1. Einblicke in die **Chancen, Bedürfnisse und Schwachstellen** Ihres Teams.
2. Virtuelles Training um **Zusammenarbeit und Führung** neu aufzustellen.
3. Klärung von **Verantwortlichkeiten, Rollen und Schnittstellen** in virtuellen Teams
4. Die Bedeutung und Erarbeitung von gemeinsamen **Richtlinien und Zielen**.
5. Wie sie die **Zusammenarbeit und gemeinsame Entwicklung** Ihres virtuellen Teams insgesamt verbessern.

Zusätzliche Leistungen für Teamleiter und Führungskräfte

Coaching für Teamleiter

Um sie in ihrer neuen Rolle als Führungskraft virtueller Teams zu stärken.

Coaching von Teammitgliedern

zu spezifischen Themen wie interkulturellen Unterschieden, Interessenskonflikten, Vertrauen, Teamrolle, unterschiedlichen Arbeitsstilen und persönlichen Vorlieben.

Moderation von Workshops

Mit allem meinen Know how werde ich sie bestmöglich begleiten.

Ihr Nutzen

Sicherheit in der Führung von virtuellen Teams

... durch besseres Verständnis der (neuen) virtuellen Teamsituation, der Herausforderungen und Chancen von verteilter Zusammenarbeit.

Gestärktes Teamgefühl und Zusammengehörigkeit

... durch die Vertiefung der teaminternen Beziehungen mit Hilfe von virtuellen Teamräumen und Teamritualen.

Effiziente und funktionierende Teamarbeit

... durch Transparenz und klar vereinbarte Zuständigkeiten, Abläufe, und die Möglichkeit, dass ihre Mitarbeiterinnen über ihre Probleme und Sorgen reden können.

Lösung von Konflikten und Vermeidung künftiger Eskalationen

... durch mein gezieltes Coaching.

Die Idee, meine Expertise möglichst schnell, virtuell zur Verfügung zu stellen, entstand während der Covid-19, weil keine Face-to-Face Beratungen mehr möglich waren, aber gleichzeitig das Bedürfnis zur Begleitung virtueller Teams im Home Office bestand. Teams und Organisationen mit ihren Kommunikationsprozessen in virtuell zu begleiten, mit ihnen Strukturen zu entwickeln, bis hin, bestehende Meetings in ihrer Effizienz zu verbessern, ist Ziel meiner Arbeit. Meine Kernkompetenz liegt darin, alle ins Boot zu holen, die Menschen dort abzuholen, wo sie stehen und eine gute gemeinsame Vorgehensweise zu erarbeiten.

Inge Mandl
Supervision • Moderation • Coaching



Mag. Inge Mandl

Zoom Kontakt: office@ingemandl.at

Skype: Inge Mandl

Facetime/Telefonkontakt: 0676/4400110